

■ 5 Dinge, die Ziegen über Teamwork wissen

Was Führungskräfte von Herdentieren lernen können – humorvoll, wissenschaftlich und überraschend menschlich.

Hof Martin – Leben erleben

www.hofmartin-erleben.de

1. Führung braucht Vertrauen, nicht Lautstärke.

Ziegen folgen nicht dem, der am lautesten meckert – sondern dem, der Orientierung gibt. Gute Führung entsteht durch Klarheit, nicht durch Kontrolle.

2. Nähe und Distanz halten das Team gesund.

Ziegen wissen genau, wann sie Nähe suchen und wann sie Abstand brauchen. Auch Teams brauchen Raum zum Atmen – psychologische Sicherheit ist wichtiger als Dauerpräsenz.

3. Kommunikation ist mehr als Worte.

Ein Blick, eine Körperhaltung, ein Ohrenspiel – Ziegen verstehen nonverbale Signale perfekt. Als Führungskraft kommunizierst du ständig – auch, wenn du nichts sagst.

4. Konflikte gehören zur Herde.

Ziegen streiten, schubsen, meckern – und grasen danach wieder nebeneinander. Konflikte sind kein Zeichen von Schwäche, sondern von Lebendigkeit – entscheidend ist, wie man danach weitermacht.

5. Gemeinsames Ziel: Der beste Hügel.

Ziegen bewegen sich als Gruppe, aber jede sucht ihren eigenen Weg zum Ziel. Gute Teams verbinden Eigeninitiative mit gemeinsamer Richtung – genau dort entsteht echte Motivation.

Was Ziegen und Menschen verbindet: Beziehung, Vertrauen und Kommunikation.

Wenn Sie Lust haben, mehr über die erstaunlichen Parallelen zwischen Mensch und Ziege zu erfahren – und dabei über sich selbst zu schmunzeln – dann ist der Vortrag **„Ethologie von Ziege & Mensch – Was wir voneinander lernen können“** genau das Richtige für Ihr Unternehmen.

➔■ **Mehr erfahren unter www.hofmartin-erleben.de**

➔■ **Vortrag oder Achtsamkeitstag anfragen**